



Engelskt specialnummer om AI i den danska tidskriften ”Erhvervspsykologi”

Omdöme:

Den danska tidskriften Erhvervspsykologi publicerade 2005 ett specialnummer med engelska artiklar relaterade till ”Appreciative Inquiry”. Erhvervspsykologi Volym 3, Nummer 1 2005. För mer information, se www.erhvervspsykologi.net.

I dagsläget finns det fler personer som arbetar med utgångspunkt i ”Appreciative Inquiry” i Danmark än i Sverige. Det är därför inte förvånande att AI uppmärksammats inom bl.a. yrkespsykologin. Ett danskt företag som är mycket aktivt i AI-kretsar och som varit en drivande kraft bakom detta specialnummer är Resonans (www.resonans.dk). I sin inledning målar Thomas Højland och Henrik Kongsbak från Resonans upp en spännande bild: hur skulle livet se ut för organisationskonsulter om vi inte längre använde begrepp som ”motstånd till förändring” eller kontroll eller diagnos? Vad skulle vi då lägga tid på? Vad skulle vi diskutera? Vad skulle vi forska och skriva böcker om?

I detta specialnummer finns många bra artiklar som ger ett brett perspektiv på AI:

Appreciative Inquiry and Global Organisation Change av Caryn Vanstone

Den första artikeln beskriver grunderna i AI på olika sätt. En mycket viktig fråga besvaras tidigt: Nej, AI är inte detsamma som positivt tänkande! Artikeln innehåller också flera konkreta exempel på hur AI kan användas på olika sätt för att utveckla organisationer och individer.

Positive Team Development av Diana Whitney, Jay K Cherney, Ronald Fry och Amanda Trosten-Bloom

Detta är en kortversion av boken ”*Appreciative teambuilding*” av samma författare. Den finns recenserad på www.apprino.com. Den innehåller en praktisk beskrivning av hur grupper tillsammans kan utvecklas, oavsett om orsaken är att man står inför en utmaning, någon vill ha förändring eller att något inte fungerar så bra.

Transforming Collective Identity through Appreciative Inquiry Summit av David S. Bright, Edard H. Powley och Frank Barrett

Givetvis finns här med en beskrivning av hur en stor AI-summit kan gå till. I artikeln beskrivs grunderna i hur man förbereder, genomför och följer upp en summit och teorin följs av ett exempel taget från den amerikanska marinen.

Positive Scholarship on Organizational Transformation av Leslie E. Sereka

På senare tid har forskare inom psykologi börjat uppmärksamma vad som håller oss friska, snarare än vad som gör oss sjuka. Denna gren kallas ”positiv psykologi” och har också motsvarighet inom organisationsutveckling. Det är dock viktigt att beakta att denna typ av inriktning inte på något sätt förnekar att det finns problem eller negativa fenomen. Forskarna väljer dock att titta på hur uppskattande, samarbete, vitalitet och nöjdhet bidrar till att skapa framgång.



Artikeln fokuserar främst Barbara Fredricksons forskning. Hon har visat att man genom att skapa positiva känslor också kan få människor att öka sin kognitiva kapacitet och få ett större självförtroende. Detta används exempelvis inom AI genom att tidigt i processen skapa en god atmosfär genom intervjuer som fokuserar tidigare framgångar.

Why Is Soft so Hard? av Ravi Pradhan

I den sista artikeln använder författaren sig delvis av Ken Wilbers modell för att integrera det individuella och kollektiva perspektiven.

För dig som är intresserad av att få en snabb introduktion till AI från olika perspektiv är detta specialnummer en mycket bra genväg!

Lena Holmberg, Apprino