



Appreciative Teambuilding

Omdöme:

[Whitney, D.](#), [Trosten-Bloom, A.](#), Cherney, J., & Fry, R. (2004). *Appreciative teambuilding: Positive questions bring out the best in your team*. iUniverse. Lincoln, NE.

Innehållet i denna bok motsvaras precis av dess titel! Den innehåller 48 olika exempel på frågor som kan användas för att utveckla grupper, både temporära projektgrupper och arbetslag.

Boken ger tio konkreta exempel på sätt att använda dessa frågor: vid urval av medlemmar till gruppen, när gruppmedlemmarna behöver komma närmare varandra och dra åt samma håll, vid utveckling av kamratskap och förtroende, vid etablering av gruppnormer, vid firande av framgångar för gruppen, när kundernas krav behöver klargöras, när olikheter i gruppen behöver identifieras för att skapa styrka inför utmaningar, vid utformning av visioner och mål, vid utformning av gruppidentitet och utveckling av stolthet för gruppen, samt när gruppens möten behöver få mer energi.



I boken finns också en enkel guide över hur grupputvecklingsprocessen kan utformas, som börjar med att gruppmedlemmarna får lära känna varandra både ur ett personligt och professionellt perspektiv. Därefter följer en fas där mål, processer, relationer görs tydliga. Sist, men absolut inte minst, så firas framgångarna.

Boken är skriven av mycket erfarna AI-konsulter och det märks. Här finns den omsorg om detaljer som karaktäriserar AI och frågorna är utformade för att framkalla positiva och icke hotande minnen. För varje dimension finns flera frågor och de kommer med en bra inledning. Processen är också väl beskriven men sina steg. Möjligtvis saknas de många konkreta historier som ofta finns i AI-sammanhang, men så är boken också mer av uppslagskaraktär och endast ca 90 sidor.

Detta är en mycket praktisk och direkt bok som framför allt personer som redan har viss kännedom om AI kan ha mycket stor nytta av. Även om instruktionerna är enkla att följa och inte heller direkt kräver en utomstående facilitator, upplever jag att resultaten borde bli mer effektfulla och långvariga om arbetet ges en bredare inramning och då behövs djupare kunskaper.

Några minnesvärda citat:

“So many books and guides already fill the team sections of the management shelves of most noteworthy bookstores and their websites. They are full of prescriptions about how to create trust, cohesion, authentic exchange, shared goals and the like. Yet the books keep coming, suggesting there is still a yearning for something that enables people to relate to their specific team in a particular context, to help them value the exceptionality of their situation. Our intent in this book is not to tell readers how they should go about the act of teaming, what goals to set out or what roles to define. Rather, our purpose here is to help foster understanding of why teams work when they do. It is to nurture an ongoing curiosity that, when acted upon, will give life to a team, feeding its capacity to grow and to be effective.” (s 1-2)



”While each step in this process is important, you may find that some are more relevant than others at a particular time in the life of your team. Feel free to adapt the steps to meet your unique team needs. Whatever you do, be sure to begin with appreciative interviews, using questions from this book or similar ones that you create as a team. Always, always, always start with appreciative interviews.” (s. 71)

Jag rekommenderar varmt denna bok!

Lena Holmberg, Apprino